

SDH - Secretaría de Derechos Humanos
Objetivo 32. Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos

Indicador												Comportamiento
32.3. FIN: Porcentaje de ejecución y metas del Plan Anual de Inversiones												Continuo
Metas (Acumulado) 2020												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.083	0.1666	0.2499	0.3332	0.4165	0.4998	0.5831	0.6664	0.7497	0.833	0.9163	1	
32.5. FIN: Porcentaje ejecución presupuestaria Gasto Corriente												Continuo
Metas (Acumulado) 2020												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.083	0.1666	0.2499	0.3332	0.4165	0.4998	0.5831	0.6664	0.7497	0.833	0.9163	1	
Estrategia												
32.1. Desarrollar e implementar políticas para la formulación presupuestaria												
32.2. Generar un sistema de seguimiento y evaluación presupuestaria												
Riesgos												Calificación
<i>No hay información capturada</i>												

Objetivo 33. Incrementar el desarrollo del talento humano en el Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos

Indicador												Comportamiento
33.5. TH: Porcentaje de Cumplimiento del Plan Estratégico de Mejora del Clima Laboral												Continuo
Metas (Acumulado) 2020												
Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic			
0.25			0.5			0.75			1			
Estrategia												
33.1. Desarrollar e implementar planes de carrera												
33.2. Desarrollar el manual clasificador de puestos institucional												
Riesgos												Calificación
<i>No hay información capturada</i>												

Objetivo 34. Incrementar la eficiencia institucional en el Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos

Indicador												Comportamiento
34.7. EFIC: Porcentaje de cumplimiento de planes de acción de mejora de la gestión institucional												Discreto
Metas (Por Periodo) 2020												
Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic			
0.8			0.8			0.8			0.8			
Estrategia												
34.1. Diseñar mecanismos de seguimiento, monitoreo y evaluación de la planificación estratégica institucional												
Riesgos												Calificación
<i>No hay información capturada</i>												

Objetivo 35. Incrementar la promoción de los principios de igualdad, equidad, no discriminación y respeto a la diversidad que contribuyan a un ejercicio de derechos, una cultura de paz, no violencia, y a la vigencia del Estado de derechos, intercultural y plurinacional.

Indicador												Comportamiento
35.2. Número de personas capacitadas en temáticas de derechos humanos												Discreto
Metas (Por Periodo) 2020												
Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic			
80			80			110			80			
Estrategia												
35.1. Difundir los Derechos Humanos por una cultura de paz, sociedad inclusiva y no discriminatoria												
Riesgos												Calificación
<i>No hay información capturada</i>												

Objetivo 36. Incrementar el funcionamiento efectivo de los Sistemas Especializados de Protección Integral de Derechos Humanos a nivel nacional y promover su creación en los ámbitos prevención y protección especializadas con la participación de movimientos, organizaciones y actores sociales

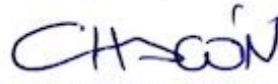
Indicador					Comportamiento
36.1. Porcentaje de solicitudes atendidas y/o con seguimiento en materia de Autoridad Central.					Discreto
Metas (Por Periodo) 2020					
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic		
0.25	0.25	0.25	0.25		
Estrategia					
36.1. Generar un mayor funcionamiento efectivo de los sistemas especializados de Protección Integral de Derechos Humanos					
Riesgos					Calificación
<i>No hay información capturada</i>					

Objetivo 37. Incrementar la formulación e implementación de las políticas de prevención, protección, atención y reparación integral de derechos humanos y articular su cumplimiento efectivo por parte de las entidades competentes, en todo el ciclo de la política pública, con la participación de movimientos, organizaciones y actores sociales.

Indicador													Comportamiento
37.1. Número de atenciones integrales a través de los servicios de protección integral contra mujeres, niñas, niños y adolescentes.													Discreto
Metas (Por Periodo) 2020													
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	
Estrategia													
37.1. Promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias													
Riesgos													Calificación
<i>No hay información capturada</i>													

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.



Chacon Castillo, Cecilia del Consuelo
Titular/Responsable del Plan



Líder Metodológico

SDH - Secretaría de Derechos Humanos >Proyectos IE

Objetivo 1. Incrementar los procesos de ejecución, monitoreo y vigilancia de las políticas de prevención y erradicación de la violencia por parte de las entidades de los Sistemas de PEVCMNNA MEDIANTE el desarrollo de insumos y herramientas técnicas para su aplicación en todas las fases del ciclo de la política

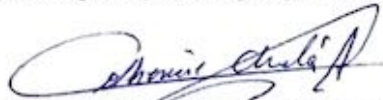
Indicador	Comportamiento
1.1. Porcentaje de avance de los proyectos de inversión generados para monitoreo y vigilancia de las políticas de prevención y erradicación de la violencia por parte de las entidades de los Sistemas de PEVCMNNA	Discreto
Metas (Por Período) 2020	
Ene-Jun 0.5	Jul-Dic 1

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I001 IE-MLM-PDA-FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE PROTECCIÓN INTEGRAL EN DISCAPACIDAD	0.00	Ejecución	31/12/2020
I003 IE-MM-SDH-FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE PROTECCIÓN INTEGRAL 1	0.00	Ejecución	31/12/2020
I004 IE-MM-SDH-FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE ATENCIÓN EN LOS CENTROS DE ATENCIÓN INTEGRAL Y CASAS DE ACOGIDA A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA	0.00	Ejecución	31/12/2020
I005 IEMM-CAPACITACION Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS	0.00	Cancelado	31/12/2020

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.



Chala Angelo, Sonia Catherine
Titular/Responsable del Plan



Líder Metodológico

SDH - Secretaría de Derechos Humanos > Coordinación General Administrativa Financiera

Objetivo 11. Incrementar el nivel de gestión financiera

Indicador											Comportamiento	
11.3. FIN: Porcentaje ejecución presupuestaria Gasto Corriente											Continuo	
Metas (Acumulado) 2020												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.083	0.1666	0.2499	0.3332	0.4165	0.4998	0.5831	0.6664	0.7497	0.833	0.9163	1	
11.4. FIN: Porcentaje de ejecución y metas del Plan Anual de Inversiones											Continuo	
Metas (Acumulado) 2020												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.083	0.1666	0.2499	0.3332	0.4165	0.4998	0.5831	0.6664	0.7497	0.833	0.9163	1	
Estrategia												
11.1. Desarrollar actividades de integración y comunicación oportuna entre las Direcciones de la Coordinación												
11.2. Mejorar procesos establecidos												
11.3. Mejorar la gestión de los subsistemas de las Direcciones de la Coordinación												
Riesgos											Calificación	
<i>No hay información capturada</i>												

Objetivo 12. Incrementar el nivel de gestión orientado al Talento Humano

Indicador				Comportamiento		
12.1. TH: Porcentaje de Cumplimiento del Plan Estratégico de Mejora del Clima Laboral				Continuo		
Metas (Acumulado) 2020						
Ene-Mar		Abr-Jun		Jul-Sep		Oct-Dic
0.25		0.5		0.75		1
Estrategia						
12.1. Mejorar la gestión de los subsistemas de Talento Humano.						
12.2. Implementar estrategias para reducir los riesgos laborales.						
Riesgos				Calificación		
<i>No hay información capturada</i>						

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.



 Alcarraz Calderón, Valeria Nathali
 Titular Responsable del Plan



 Líder Metodológico

SDH - Secretaría de Derechos Humanos >Coordinación General Administrativa Financiera >Dirección Financiera

Objetivo 8. Incrementar el uso eficiente del presupuesto asignado MEDIANTE la aplicación de las directrices emitidas por el ente rector Ministerio de Finanzas


Indicador											Comportamiento
8.2. FIN: Porcentaje ejecución presupuestaria Gasto Corriente											Continuo
Metas (Acumulado) 2020											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
0.083	0.1666	0.2499	0.3332	0.4165	0.4998	0.5831	0.6664	0.7497	0.833	0.9163	1
8.3. FIN: Porcentaje de ejecución y metas del Plan Anual de Inversiones											Continuo
Metas (Acumulado) 2020											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
0.083	0.1666	0.2499	0.3332	0.4165	0.4998	0.5831	0.6664	0.7497	0.833	0.9163	1
Proyectos											
<i>No hay información capturada</i>											

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.



 Viera Roman, Carlos Andrés
 Titular/Responsable del Plan



 Líder Metodológico

SDH - Secretaría de Derechos Humanos > Dirección de Comunicación Social

Objetivo 7. Incrementar el posicionamiento de la Secretaría de Derechos Humanos MEDIANTE la ejecución de un plan integral de comunicación

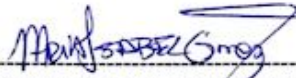
Indicador	Metas (Por Periodo) 2020				Comportamiento
7.1. Número de monitoreo de medios en prensa, radio y tv realizados					Discreto
	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
	175	175	175	175	

Proyectos

No hay información capturada

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.



Gómez Naveda, María Isabel
Titular/Responsable del Plan



Líder Metodológico

REPORTE DE UMBRALES PARA INDICADORES EN INCREMENTO

Reporte de Indicadores con Umbrales No estándares

Umbrales No estándares para indicadores CON UMBRALES AMARILLO Y ROJO IDENTICOS
Umbral rojo diferente de 85.00 % y/o umbral amarillo diferente de 100.00 % SIN Banda de Tolerancia

No.	Organización	Identificador	Indicador	Fecha de Inicio	Umbral Amarillo	Umbral Rojo	Definición cerrada
1	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	37.1	Número de atenciones integrales a través de los servicios de protección integral contra mujeres, niñas, niños y adolescentes.	01/01/2020	0.01 %	0.00 %	SI

REPORTE DE UMBRALES PARA INDICADORES EN DISMINUCIÓN

Reporte de Indicadores con Umbrales No estándares

Umbrales No estándares para indicadores CON UMBRALES AMARILLO Y ROJO IDENTICOS
Umbral rojo diferente de 15.00 % y/o umbral amarillo diferente de 100.00 % SIN Banda de Tolerancia

No.	Organización	Identificador	Indicador	Fecha de Inicio	Umbral Amarillo	Umbral Rojo	Definición cerrada
-----	--------------	---------------	-----------	-----------------	-----------------	-------------	--------------------

Reporte de cumplimiento 2020

Código financiero	Organización	Elemento	%	Total	Cumplimiento	Modos Incumplidos
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N1 Objetivos Alineados:	100.00 %	6	6	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N1 Objetivos con indicadores:	100.00 %	6	6	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N1 Indicadores con metas registradas	100.00 %	7	7	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N1 Indicadores con metas cerradas	100.00 %	7	7	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N2 Objetivos Alineados:	100.00 %	2	2	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N2 Objetivos con indicadores:	100.00 %	2	2	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N2 Indicadores con metas registradas	100.00 %	3	3	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N2 Indicadores con metas cerradas	100.00 %	3	3	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N4 Objetivos Alineados:	100.00 %	4	4	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N4 Objetivos con indicadores:	100.00 %	4	4	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N4 Indicadores con metas registradas	100.00 %	6	6	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	N4 Indicadores con metas cerradas	100.00 %	6	6	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	Procesos Alineados	100.00 %	1	1	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	Proyectos de Inversión alineados	0.00 %	0	0	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	Proyectos de Gasto Corriente alineados	100.00 %	4	4	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	Proyectos de Inversión con hitos	0.00 %	0	0	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	Total de Ppto. Planeado Inversión 2020		0.00	0	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	Total de Ppto. Aprobado Inicial Inversión 2020		0.00	0	
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	Total de Ppto. Planeado Gasto Corriente 2020		0.00	0	■ Proyectos IE
061	SDH - Secretaría de Derechos Humanos	Total de Ppto. Aprobado Inicial Gasto Corriente 2020		0.00	0	■ Proyectos IE

REPORTE DE INDICADORES DE BANDA DE TOLERANCIA

Reporte de Indicadores con Umbrales No estándares

Umbrales No estándares para indicadores CON UMBRALES AMARILLO Y ROJO IDENTICOS
Umbral rojo diferente de 85.00 % y/o umbral amarillo diferente de 100.00 % CON Banda de Tolerancia

No.	Organización	Identificador	Indicador	Fecha de Inicio	Umbral Amarillo	Umbral Rojo	Definición cen
-----	--------------	---------------	-----------	-----------------	-----------------	-------------	----------------



Quito, 3 de Marzo del 2020

Señora
Cecilia Chacon
Secretaria de Derechos Humanos
SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS.

De mi consideración:

Por medio de la presente me permito informar a usted señora Secretaria de Derechos Humanos que en calidad de líder metodológico GPR, asignada para el cumplimiento de las "Directrices para el proceso de Planificación Institucional –Plan Anual Comprometido PAC 2020" emitidas por la Secretaría Técnica de Planificación "Planifica Ecuador" (STPE), he realizado la revisión y actualización de la información en la herramienta GPR en base a los lineamientos y acuerdos establecidos por la Secretaría Técnica de Planificación que ha considerado el estado de transformación y fusión que sufrió la Secretaría de Derechos Humanos.

En este contexto, se ha ingresado el plan estratégico, y la información a nivel de N1 y en las Direcciones que mantienen las mismas competencias y estructura orgánica del Ministerio de Justicia Derechos Humanos y Cultos, es importante además indicar que la SDH se encuentra en proceso de aprobación del Estatuto Orgánico por Procesos para dar inicio al proceso de reimplementación en la herramienta GPR.

Por otra parte, certifico que la información ingresada en la herramienta Gobierno por Resultados – GPR se encuentra alineada y en cumplimiento a la metodología GPR conforme se estipula en la Norma Técnica GPR, la Guía Metodológica GPR y demás documentos normativos vigentes para el efecto.

Atentamente,

Mgs. Lorena Alexandra Calero Larrea
Líder Metodológico GPR
SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS